

Verhaltenskodex (Code of Conduct) der Fakultät für Geographie und Geowissenschaften an der Ruhr-Universität Bochum

Präambel und Zielsetzung: Die Fakultät für Geographie und Geowissenschaften bietet Studierenden, Wissenschaftler*innen und Beschäftigten in Technik und Verwaltung ein sicheres, rechts- und regelkonformes, offenes, internationales und vielfältiges Arbeitsumfeld. Die Fakultät setzt sich dafür ein, dass jede mit der Fakultät verbundene Person respektiert wird, unabhängig von Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Beeinträchtigungen, körperlicher Erscheinung, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Weltanschauung, Familienstand oder Alter.

Im Sinne der übergeordneten Compliance Regeln der Ruhr-Universität Bochum (<https://uni.ruhr-uni-bochum.de/de/compliance-richtlinie>) sowie des Kodex für Freiheit und Vielfalt der Ruhr-Universität Bochum (<https://uni.ruhr-uni-bochum.de/de/kodex-freiheit-und-vielfalt-der-rub>) gibt sich die Fakultät für Geographie und Geowissenschaften folgende Richtlinien:

- Wir verhalten uns regelkonform. Diskriminierungen, Ausgrenzungen und Belästigungen jeglicher Art werden nicht toleriert.
- Wir behandeln andere Personen respektvoll und wertschätzend. Wenn wir eine Leitungsposition innehaben, sind wir uns der besonderen Verantwortung für einen fairen Umgang am Arbeits- und Studienplatz bewusst. Wir trennen strikt zwischen beruflichen und privaten Interessen. Es zählen ausschließlich sachliche Kriterien.
- Wir pflegen eine offene Dialogkultur und zögern nicht, um Klarstellungen zu bitten. Eine offene Diskussion und transparente Strukturen der Konfliktbewältigung tragen dazu bei, Missverständnisse auszuräumen und Konflikte zu lösen. Wir beachten dabei unsere jeweilige Rolle und unseren Auftrag.
- Wir übernehmen Verantwortung und achten auf uns selbst und auf andere. Ein positives Arbeitsumfeld ist für das Wohlergehen der in der Fakultät tätigen Beschäftigten und Studierenden von großer Bedeutung.

Wenn Sie einen Verstoß gegen die Compliance Regeln der RUB bzw. den Verhaltenskodex der Fakultät feststellen, stehen Ihnen folgende Ansprechpersonen und Kontaktstellen zur Verfügung:

Die Geschäftsführung der Institute oder das Dekanat der Fakultät (<https://www.geos.ruhr-uni-bochum.de/dekanat>)

Die dezentralen Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät (geogleichstellung@rub.de)

Das Zentrale Gleichstellungsbüro der RUB (<https://www.chancengleich.ruhr-uni-bochum.de/>)

Die Beratungsstelle für Inklusion der RUB (bzi@akafoe.de). <https://www.geos.ruhr-uni-bochum.de/inklusion>

Die dezentralen Antidiskriminierungsbeauftragten der RUB (geo-diversitaet@rub.de).

Code of Conduct of the Faculty of Geography and Geosciences

Preamble and Objective: The Faculty of Geography and Geosciences provides a safe, open, international, and diverse research and learning environment for staff and students. The Faculty of Geosciences is committed to ensuring that every person associated with the Faculty feels respected, regardless of gender identity, sexual orientation, disability, physical appearance, ethnicity, nationality, religion, or age.

In line with the overarching compliance rules of Ruhr-Universität Bochum (<https://uni.ruhr-uni-bochum.de/de/compliance-richtlinie>) and the Code of Freedom and Diversity of Ruhr-Universität Bochum <https://uni.ruhr-uni-bochum.de/de/kodex-freiheit-und-vielfalt-der-rub>, the Faculty of Geography and Geosciences has adopted the following guidelines:

- We behave professionally. Harassment of any kind and sexist, racist, or marginalising comments will not be tolerated.
- We treat others with respect and tolerance. If we hold a management position, we are aware of our special responsibility. We do not use our position for our purposes. We separate professional and private interests.
- We do not hesitate to ask for clarification: an open discussion and open dialogue culture can clear up misunderstandings and resolve conflicts. We respect our respective roles and our mission. Utilise a culture of open discussion in which all people are treated with respect, appreciation, and tolerance. Possible conflicts are resolved constructively and objectively in an open dialogue within this framework.
- We take care of ourselves and others. A positive teaching and working environment is of great importance for the well-being of employees and students working in the Faculty.

If you discover a violation of the RUB's compliance rules or the Faculty's Code of Conduct, the following contact persons and addresses are available to you:

The management of the institutes or the Dean's Office of the Faculty (<https://www.geos.ruhr-uni-bochum.de/dekanat>)

The decentralised equal opportunities officers of the Faculty (geogleichstellung@rub.de)

The Central Equal Opportunities Office of the RUB (<https://www.chancengleich.ruhr-uni-bochum.de/>)

The RUB Inclusion Advice Centre (bzi@akafoe.de). <https://www.geos.ruhr-uni-bochum.de/inklusion>

The decentralised anti-discrimination officers at RUB (geo-diversitaet@rub.de).